

TABELLA A - art 450,1 comma, lett g Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per linee di attività
Perimetro di riferimento: tutto il personale dipendente e il Consiglio di Amministrazione.
Informazioni aggregate per linee di attività.
Remunerazione totale: remunerazione fissa più remunerazione variabile.

Linee di Attività	Numero Beneficiari	Remunerazione totale 31.12.2016
Componenti dell'organo di supervisione strategica	11	€ 553.367
Componenti dell'organo di gestione	8	€ 699.645
Investment banking	30	€ 2.538.811
Retail banking	3	€ 58.493
Asset management	49	€ 1.935.437
Funzioni aziendali	3	€ 90.599
Funzioni aziendali di controllo	21	€ 661.975
Altre *	154	€ 4.649.076

* compreso il Direttore Generale

TABELLA B - art 450,1 comma, lett h I-II Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni, ripartite per alta dirigenza e membri del personale le cui azioni hanno un impatto significativo sul profilo di rischio dell'ente.
Perimetro di riferimento: solo i Risk Taker.
Informazioni aggregate per cluster.
Remunerazione fissa
Remunerazione variabile: totale e suddivisa in contanti, azioni, strumenti collegati alle azioni e altri strumenti.

Categorie	Numero Beneficiari *	Retribuzione Fissa	Retribuzione Variabile	Forme della componente variabile suddivisa in			
				Contanti	Azioni	Strumenti collegati alle azioni	Altri strumenti
Consiglieri Esecutivi	8	€ 631.175	€ 68.470	€ 47.929			€ 20.541
Consiglieri non Esecutivi	11	€ 553.367					
Alta Dirigenza	1	€ 270.000					
Funzioni di Controllo	3	€ 202.468	€ 15.000	€ 15.000			
Altri Material Risk Taker	14	€ 1.637.600	€ 368.000	€ 288.500			€ 79.500

* La somma del numero beneficiari non combacia con il numero di Risk Taker approvato nelle politiche di remunerazione e incentivazione del 2016 in quanto 2 persone rivestono ruoli diversi all'interno del Gruppo

TABELLA C - art 450,1 comma, lett h III-IV

Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni, ripartite per alta dirigenza e membri del personale le cui azioni hanno un impatto significativo sul profilo di rischio dell'ente.

Perimetro di riferimento: solo i Risk Taker.

Informazioni aggregate per cluster.

Remunerazione differita: totale e suddivisa in quota attribuita, e non attribuita.

Remunerazione differita riconosciuta durante l'esercizio: distinguendo tra il valore target e la quota che è stata effettivamente pagata (ridotta per condizioni di performance).

Categorie	Remunerazione Differita Totale	Di cui		Rem. Differita riconosciuta durante l'esercizio pagata e ridotta mediante condizioni di performance
		Quota attribuita	Quota non attribuita	
Consiglieri Esecutivi	€ 20.541		€ 20.541	
Consiglieri non Esecutivi				
Alta Dirigenza				
Funzioni di Controllo				
Altri Material Risk Taker	€ 79.500		€ 79.500	

TABELLA D - art 450,1 comma, lett h V-VI Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni, ripartite per alta dirigenza e membri del personale le cui azioni hanno un impatto significativo sul profilo di rischio dell'ente.
Perimetro di riferimento: solo i Risk Taker.
Informazioni aggregate per cluster.
Indennità di inizio rapporto: pagamenti effettuati durante l'esercizio.
Indennità di fine rapporto: suddivisa in nuovi pagamenti effettuati durante l'esercizio e pagamenti riconosciuti (sottoscritti) durante l'esercizio indicando su questo ultimo punto l'importo più elevato riconosciuto per persona.

Categorie	Indennità di inizio rapporto		Indennità di fine rapporto				
	Numero Beneficiari	Importo nuovi pagamenti effettuati durante l'esercizio	Nuovi pagamenti effettuati durante l'esercizio		Pagamenti riconosciuti durante l'esercizio		
			Numero Beneficiari	Importo	Numero Beneficiari	Importo	Importo più elevato riconosciuto per persona
Consiglieri Esecutivi							
Consiglieri non Esecutivi							
Alta Dirigenza							
Funzioni di Controllo							
Altri Material Risk Taker							

TABELLA E - art 450,1 comma, lett i Numero di persone remunerate con un determinato importo.
Perimetro di riferimento: tutto il personale dipendente e il Consiglio di Amministrazione.
Remunerazione complessiva: remunerazione fissa più remunerazione variabile.

Numero Beneficiari	Remunerazione complessiva
	>= 1 mln EUR per esercizio;
	Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR;
	Tra 1 e 1,5 mln EUR
	Tra 1,5 e 2 mln EUR
	Tra 2 e 2,5 mln EUR
	Tra 2,5 e 3 mln EUR
	Tra 3 e 3,5 mln EUR
	Tra 3,5 e 4 mln EUR
	Tra 4 e 4,5 mln EUR
	Tra 4,5 e 5 mln EUR
	>= 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR.
	Tra 5 e 6 mln EUR
	Tra 6 e 7 mln EUR
	Tra 7 e 8 mln EUR

non è presente in azienda nessun soggetto che ha percepito più di 1 milione di €

TABELLA F - art 450,1 comma, lett j Informazioni sulla remunerazione complessiva
Perimetro di riferimento : solo i Risk Taker, in particolare Presidente del CDA, Amministratori esecutivi e DG, Co-DG e VDG.
Informazioni nominative per cluster.
Remunerazione complessiva: remunerazione fissa, remunerazione variabile e remunerazione totale.

Categorie	N°	Remunerazione complessiva		
		Componente Fissa	Componente variabile	Totale
Presidente Organo con funzione di supervisione strategica Capogruppo	1	€ 181.694		€ 181.694
Presidente Organo con funzione di supervisione strategica altre società del Gruppo	3	€ 64.700		€ 64.700
Ciascun membro Organo con funzione di gestione:				
Amministratore Delegato Capogruppo	1	€ 171.175	€ 68.470	€ 239.645
Amministratore Delegato altre società del Gruppo	7	€ 460.000		€ 460.000
Direttore Generale	1	€ 270.000		€ 270.000
Condirettori Generali	0			
Vice Direttori Generali	0			